



## Bist du neugierig geworden?

Weitere Informationen findest du in diesem Gartenbaubetrieb oder im Internet unter:

[www.top-ausbildung-gartenbau.de](http://www.top-ausbildung-gartenbau.de)



*Bei uns im T.A.G - Betrieb erlebst du täglich Neues!*



Ihr T.A.G. - Ausbildungsbetrieb:

## TOP AUSBILDUNG GARTENBAU

Eine  
Ausbildungsinitiative  
für die  
„Karriere in Grün“

Träger der Initiative:



[www.top-ausbildung-gartenbau.de](http://www.top-ausbildung-gartenbau.de)

## Gut ist dir nicht gut genug? - Willkommen bei den T.A.G.s

Du willst eine solide Ausbildung mit vielen Entwicklungschancen - und einen Beruf mit Zukunft! Deshalb suchst du einen Ausbildungsbetrieb, der dir aktiv Türen in die spannende **grüne Welt** öffnet.

An dem T.A.G. Logo - das Zeichen für eine Top Ausbildung Gartenbau - erkennt man deutsche Top-Ausbildungsbetriebe der Gartenbaubranche. Diese haben sich bereit erklärt, die Einhaltung gewisser Kriterien während der Ausbildungszeit zu garantieren.

## Alles ist drin für dich

Als künftiger Gärtner hast du beste Aussichten auf abwechslungsreiche Arbeit und ein spannendes, zukunftsorientiertes Berufsleben. Mit einer T.A.G. Ausbildung baust du dein solides Fundament für viele Karrierewege.

Die Botschaft der T.A.G.-Betriebe lautet: **Alles ist drin für dich!** Mit einer guten Ausbildung kannst du dich bis in grüne Spitzenpositionen weiterentwickeln. Als qualifizierter Gärtner bist du überall gefragt. Dir stehen vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten und Wege für den beruflichen Aufstieg offen.

## Besser ist besser

Für dich als interessierte/n Schulabgänger/in oder Bewerber/in bietet das T.A.G.- Zeichen eine gute Orientierung, welche Betriebe der Ausbildung einen besonders hohen Stellenwert einräumen.



Damit Ausbilder und Auszubildende jederzeit wissen, was von ihnen erwartet wird, gibt es den T.A.G.- Kriterienkatalog. Dieser wird von dir und deinem Ausbildungsbetrieb bei Abschluss eines Ausbildungsvertrages unterzeichnet.

## Deine Vorteile

- **Zusätzliche Informationen für den Auszubildenden (z.B. Fachliteratur)**
- **Mehr Transparenz für den Auszubildenden**
- **Förderung des Auszubildenden (z.B. zusätzlicher betriebsinterner Unterricht, Fachexkursionen, Tagungen)**
- **Mehr Engagement der Ausbilder (z.B. regelmäßige Weiterbildung)**
- **Vermittlung fachlicher Inhalte (z.B. regelmäßiger Leistungscheck)**